

2015年10月1日 策定
2015年11月2日 公表
2016年12月1日 変更
2016年12月12日 公表

株式会社ユーメディア 次世代育成支援行動計画（第四期）

1. 基本方針

ダイバーシティ経営を推進し社員の多様性を事業活動に活かす。
すべての社員にとって働きがいがありその能力を十分に発揮できる職場環境をつくる。

2. 計画期間

2015年10月1日 ～ 2017年9月30日まで 2年間

3. 目標

◆すべての社員を対象とする取組み

目標1 「新しい働き方委員会」を設置し、新しいワークルールの検討整備を行い、
以下を推進する

- ・有給休暇取得率の向上
- ・所定外労働の削減

2015年10月～委員会のキックオフ

2015年10月～2016年3月 課題の検討～対策の決定

2016年4月～対策の実施

目標2 以下の研修プログラムを策定し定期的を実施する

- ・管理職を目指す女性社員の研修
- ・若手女性社員のキャリア形成を支援する研修

2015年10月～12月 プログラムの検討～策定

2015年10月より順次実施

◆子育てと両立する社員を対象とする取組み

目標3 子の出生時の特別休暇及び男性の育児休業取得の推進

2015年10月～2016年3月 育児休業制度改定の検討

2016年4月 育児休業制度改定

2016年4月～特別休暇＋育児休業を合わせた取得を促進

◆次世代育成に関する対外的な取組み

目標4 若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会を積極的に提供する

2015年12月～ 冬のインターンシップ受入

2016年8月～ 夏のインターンシップ受入

12月～ 冬のインターンシップ受入

2017年8月～ 夏のインターンシップ受入